



# **Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition)**

*Manuela Holz*

[Download now](#)

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition)

Manuela Holz

## Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) Manuela Holz

Studienarbeit aus dem Jahr 2003 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,0, Hamburger Fern-Hochschule (Studienzentrum Hannover), Sprache: Deutsch, Abstract: Entscheidend für die Wahl des zu bearbeitenden Themas sind die wirtschaftlichen Belastungen durch überdurchschnittlich hohe Ausfallzeiten in dem Unternehmen, in dem die Verfasserin beschäftigt ist. Es handelt sich um den marktführenden Personaldienstleister in Deutschland, der Firma Randstad Deutschland.

Als internationales Unternehmen für Personaldienstleistungen bietet Randstad unter dem Begriff der flexiblen Arbeit seinen Kundenunternehmen innovative Personalkonzepte an und begleitet seine Mitarbeiter auf ihren individuellen Karrierewegen. Das Portfolio von Randstad reicht von klassischer Arbeitnehmerüberlassung bis zu Outsourcing, von Projektmanagement bis zu Inhouse-Lösungen. Der Krankenstand in deutschen Betrieben ist im Jahr 2002 nach einer Statistik des Gesundheitsministeriums auf den niedrigsten Stand seit der Wiedervereinigung gefallen.

Die Arbeitnehmer fehlten krankheitsbedingt 4,0 % der Sollarbeitszeit. Dies entspricht einer Fehlquote von 8,8 Arbeitstagen pro Arbeitnehmer. Im Jahr 2001 lag er Wert bei 4,19 % (vgl. ZDF 2003). Nicht so bei dem Unternehmen Randstad. Hier bewegt sich der Krankenstand 2002 bundesweit auf einem Level von ca. 7 %. Die Niederlassung in Braunschweig, in der die Verfasserin beschäftigt ist, hatte im Jahr 2002 einen durchschnittlichen Krankenstand von 7,5 % aufzuweisen. Diese überdurchschnittlich hohen Fehlzeiten, die in der Abbildung 1 für die Jahre 2001/2002 pro Monat dargestellt sind, belasten das Unternehmen erheblich. Gerade in Zeiten schwacher Konjunktur, die sich sehr schnell auf die Auftragslage eines Personaldienstleisters auswirken, und in Zeiten ständig steigenden Wettbewerbsdrucks, spielt der Krankenstand der Mitarbeiter als Kostenblock eine immer bedeutsamere Rolle. Für jedes Unternehmen stellen Fehlzeiten einen Kosten- und Störfaktor dar und sind gleichzeitig als Signal für unbefriedigende Zustände in der Arbeitssituation der Beschäftigten zu verstehen (vgl. DERR 1995, S. 1). Die Verfasserin möchte sich in dieser Arbeit dem Aspekt der Fehlzeiten widmen, da eine Annäherung der unternehmensinternen Fehlzeiten an den oben genannten Bundesdurchschnitt von 4 % als äußerst dringlich angesehen wird. Es stellt sich also die Frage, wie überhöhte Fehlzeiten beeinflusst und reduziert werden können. Es soll dabei nicht darum gehen, Fehlzeiten zu reduzieren, die für die Wiederherstellung der Gesundheit von Mitarbeitern erforderlich sind. [...]

 [Download Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungs ...pdf](#)

 [Read Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führun ...pdf](#)



## **Download and Read Free Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) Manuela Holz**

---

### **From reader reviews:**

#### **Gabriel Reyes:**

The knowledge that you get from Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) could be the more deep you excavating the information that hide in the words the more you get considering reading it. It does not mean that this book is hard to understand but Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) giving you buzz feeling of reading. The copy writer conveys their point in selected way that can be understood by anyone who read this because the author of this guide is well-known enough. This particular book also makes your own vocabulary increase well. Making it easy to understand then can go together with you, both in printed or e-book style are available. We advise you for having this Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) instantly.

#### **Brenda Fairfax:**

Reading a reserve can be one of a lot of exercise that everyone in the world adores. Do you like reading book therefore. There are a lot of reasons why people enjoy it. First reading a reserve will give you a lot of new facts. When you read a book you will get new information since book is one of a number of ways to share the information or even their idea. Second, looking at a book will make you more imaginative. When you studying a book especially fictional book the author will bring you to definitely imagine the story how the character types do it anything. Third, you may share your knowledge to others. When you read this Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition), you are able to tells your family, friends and soon about yours guide. Your knowledge can inspire different ones, make them reading a guide.

#### **Mae Bushee:**

Are you kind of busy person, only have 10 or 15 minute in your moment to upgrading your mind proficiency or thinking skill actually analytical thinking? Then you are receiving problem with the book when compared with can satisfy your limited time to read it because this time you only find publication that need more time to be read. Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) can be your answer since it can be read by anyone who have those short spare time problems.

#### **Rita Lattimore:**

That reserve can make you to feel relax. This book Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) was colorful and of course has pictures on there. As we know that book Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) has many kinds or type. Start from kids until teenagers. For example Naruto or Investigator Conan you can read and think you are the character on there. Therefore not at all of book are generally make you bored, any it makes you feel happy, fun and rest. Try to choose the best

book to suit your needs and try to like reading this.

**Download and Read Online Das Rückkehrgespräch als  
konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung  
(German Edition) Manuela Holz #GYZ8EU1ASDX**

## **Read Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz for online ebook**

Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz books to read online.

### **Online Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz ebook PDF download**

**Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz Doc**

**Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz Mobipocket**

**Das Rückkehrgespräch als konstruktives Führungsinstrument zur Fehlzeitenreduzierung (German Edition) by Manuela Holz EPub**